

	POLITIQUE	MANENV-D1
	POLITIQUE SANTE, SECURITE ET ENVIRONNEMENT	

NOTRE VOCATION est d'accompagner nos clients dans leurs projets de transition énergétique en leur proposant des solutions d'avitaillement en carburants alternatifs adaptées à leurs besoins (Gaz Naturel Comprimé et ses versions renouvelables, Gaz Naturel Liquéfié, Hydrogène).

NOTRE AMBITION est d'accentuer notre développement de solutions innovantes et d'avenir en plaçant les nouveaux carburants, comme une véritable alternative compétitive et pérenne au service de la performance de nos clients.

NOTRE POLITIQUE est fondée sur un processus d'amélioration continue qui est en ligne avec les principes fondamentaux, les valeurs et les règles Santé Sécurité du Groupe ENGIE.

La santé et la sécurité au travail, la sécurité des tiers, la maîtrise de nos impacts environnementaux sont placées au plus haut niveau des priorités et des valeurs de GNVERT. Ils sont au cœur de nos enjeux de développement.

NOS OBJECTIFS Santé Sécurité et Environnement sont les suivants :

- Cibler un taux de fréquence de zéro pour les accidents de travail avec arrêt, en assurant des conditions de travail sûres à tous nos collaborateurs ainsi qu'à nos entreprises sous-traitantes.
- Maintenir les certifications du Système de Management en Environnement (ISO 14001) et Santé Sécurité au Travail (OHSAS 18001).
- Maintenir la conformité des installations aux réglementations.
- Prévenir et limiter de façon durable nos nuisances ayant un impact sur l'environnement notamment en optimisant la gestion des déchets, en limitant les émissions de gaz à effet de serre.
- Développer une véritable culture Santé et Sécurité au travail ainsi que des comportements écoresponsables.

Les objectifs chiffrés et les actions d'amélioration sont déterminés lors de la revue de direction annuelle du Système de Management. Chaque collaborateur, quelque soit son niveau de responsabilité dans l'entreprise, contribue activement à la réussite de cette politique et à l'atteinte des objectifs qui en découlent. Plus particulièrement, l'encadrement la diffuse, l'explique et s'assure qu'elle est comprise et appliquée par tous.

Je m'engage dans l'application de cette politique pour la performance et la réussite de GNVERT.


 A Bry-sur-Marne, le 05/04/2016
 Philippe VAN DEVEN
 Directeur Général